



ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES

Resolución 408/2022

RESFC-2022-408-APN-D#APNAC

Ciudad de Buenos Aires, 29/06/2022

VISTO el Régimen de Valoración por Evaluación y Mérito para la promoción de Nivel para el personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (S.I.N.E.P.) aprobado por la Resolución N° 53/2022; la Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002, y modificatorios; el Decreto N° 214/2006, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional; el Decreto N° 2.098/2008, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO; el Decreto N° 415/2021, homologatorio del Acta Acuerdo de fecha 26 de mayo de 2021, y su Anexo, de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO; el Decreto N° 103/2022 homologatorio del Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial SINEP de fecha 26 de noviembre de 2021; la Resolución RESFC-2022-204-APN-D#APNAC recaída en el Expediente EX-2022-34215250-APN-DGA#APNAC del registro de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley Marco de Regulación del Empleo Público Nacional dispone que la carrera administrativa del personal debe contemplar la aplicación de criterios que incorporen los principios de transparencia, publicidad y mérito en los procedimientos de selección para determinar la idoneidad de la función a cubrir; mecanismos que garanticen la promoción en la carrera basada en la evaluación de la eficiencia, eficacia, rendimiento laboral y exigencias de capacitación acordes con las necesidades de las tareas o funciones a desarrollar, así como la previsión de sistemas basados en el mérito y la capacidad de los agentes, que motiven la promoción de los mismos en la carrera.

Que el Convenio Colectivo de Trabajo General dispone que la promoción vertical de nivel escalafonario se efectuará conforme a los mecanismos de selección y/o meritación y requisitos aplicables al cargo o función al que aspire.

Que mediante el Decreto N° 415/2021 homologatorio del Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (S.I.N.E.P.) de fecha 26 de mayo de 2021, se dispuso la incorporación de un Régimen de Valoración para la Promoción por Evaluación y Mérito de los trabajadores de planta permanente por medio del cual, aquellos que cumplan con los requisitos de hasta DOS (2) niveles superiores podrán solicitar ser valorados a los efectos de promocionar de nivel.

Que a través del Decreto N° 103/2022, homologatorio del Acta Acuerdo de la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera (CO.P.I.C.) de fecha 26 de noviembre de 2021, se dispuso entre otras cuestiones, la



sustitución de la Cláusula TERCERA del Acta Acuerdo homologada por el Decreto N° 415/2021 referida al Régimen de Valoración para la Promoción por Evaluación y Mérito.

Que por Resolución SGYEP N° 53/2022, y con el acuerdo previo de la COPIC, que se expidiera favorablemente mediante Acta COPIC N° 172, se aprobó el Régimen de Valoración para la Promoción por Evaluación y Mérito.

Que el mencionado constituye un régimen de promoción vertical del nivel escalafonario del personal permanente incorporado al régimen de estabilidad, permitiendo a los trabajadores que cumplan con los requisitos de acceso a niveles superiores para promocionar a los niveles A, B, C, D y E, hasta un máximo de DOS (2) niveles, de carácter voluntario.

Que la Dirección General de Recursos Humanos mediante Nota NO-2022-51270575-APN-DGRH#APNAC ha comunicado a la Dirección de Presupuesto y Evaluación de Gastos en Personal de la OFICINA NACIONAL DE PRESUPUESTO del MINISTERIO DE ECONOMÍA, la información de la totalidad del personal, que se encuentre en condiciones de ascender de nivel escalafonario indicando cantidad de cargos por nivel.

Que la Resolución del Directorio RESFC-2022-204-APN-D#APNAC dispuso el inicio del Proceso de Valoración por Evaluación y Mérito, designando a los miembros del Comité de Valoración y a la Secretaria Técnica Administrativa.

Que a partir de la entrada en vigencia del Proceso mencionado se ha recibido la postulación de la mayoría del personal de planta permanente sujeto al Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial aprobado por el Decreto N° 2.098/2008 (SI.N.E.P.), mediante el formulario respectivo y adjuntando la documentación respaldatoria tendiente a acreditar el cumplimiento de los diversos extremos que la citada normativa prevé en su Artículo 14 para los Niveles Escalafonarios a los que cada uno aspira como también de los requisitos contemplados en su Artículo 15, en los casos en que es requerido.

Que del mismo modo se incorporó en cada actuación las respectivas Certificaciones de Servicios y/o de Funciones respectivas como así también el Formulario GDE de Certificación de RRHH de la situación de revista del trabajador, la definición del puesto a ocupar conforme al Nomenclador Clasificador de Puestos y Funciones.

Que con fecha 1° de junio de 2022 se reunió el Comité de Valoración procediendo al análisis, constatación y evaluación de los antecedentes curriculares, laborales y de formación que se vincularán específicamente con el cumplimiento de los requisitos mínimos de acceso de nivel escalafonario, como así también de las funciones a ejercer el nuevo nivel, contemplando lo normado por los Artículos 14 y 15 del SINEP.

Que, concluida la instancia de valoración, el Comité emitió las Actas de Cierre resultantes de la misma, especificando los postulantes que cumplen con los requisitos normativos.

Que de acuerdo a los términos establecidos en el Régimen aprobado por la Resolución SGYEP N° 53/2022 existen casos que ameritan la consulta posterior a otras entidades o áreas competentes, debiéndose girar las actuaciones a quien corresponda, en forma previa a la aprobación de la actuación del Comité de Valoración.



Que para los supuestos en que la intervención de otras Instancias no es requerida los respectivos obrados se encuentran en condiciones propicias para el dictado del acto administrativo que apruebe la actuación del Comité, y en caso de corresponder disponga la designación del trabajador en el nuevo puesto del nivel superior al que se postulara.

Que los supuestos de mención comprenden a los postulantes y cargos detallados en el ACTA suscripta el 6 de junio de 2022 formalizada mediante el documento IF-2022-56466469-APN-DCYD#APNAC, y su Anexo I, que comprende a los postulantes pertenecientes al Agrupamiento Profesional que no solicitaron readecuación de grados y a los detallados en el ACTA del 14 de junio de 2022 identificada como IF-2022-59892880-APNDCYD#APNAC en su Anexo I referido al personal que revista en el Agrupamiento General que no ha solicitado readecuación de grados ni percibe el suplemento por educación terciaria, ambas suscriptas por el Comité de Valoración.

Que la Dirección de Presupuesto y Control de Gestión mediante Notas NO-2022-59584982-APNDPYCG#APNAC y NO-2022-60301779-APN-DPYCG#APNAC ha informado sobre la existencia de suficiente crédito presupuestario para dar curso a la totalidad de las solicitudes en el ejercicio presupuestario en curso.

Que efectuado el análisis pertinente a través de la Dirección de Capacitación y Desarrollo de Carrera tendiente a determinar el grado a asignar en el nuevo nivel al que ascienden en los términos del nuevo Artículo 31 del SINEP, se ha elaborado la propuesta de asignación de grado a cada uno de ellos, la que luce obrante en el documento IF-2022-60884824-APN-DCYD#APNAC incorporada como Anexo II respecto de los postulantes pertenecientes al Agrupamiento Profesional que no han solicitado readecuación de grados; y en el IF-2022-61651703-APN-DCYD#APNAC, acompañado como Anexo III respecto de los trabajadores que revistan en el Agrupamiento General que no han solicitado readecuación de grados ni perciben suplemento de educación terciaria.

Que, del mismo modo, se ha procedido a determinar el tramo en que cada trabajador continuará su carrera en el nuevo nivel, no verificándose la asignación de un Tramo Escalonario inferior al que revistarán.

Que a los fines de proceder a la presente medida de Promoción por Evaluación y Mérito en la Carrera Administrativa del Personal del SINEP resulta necesario aprobar la conversión de los cargos de los trabajadores mencionados en los Anexos I de las Actas de Aprobación emitidas por el Comité de Valoración citados precedentemente, de acuerdo a los términos consignados en el IF-2022-62100578-APN-DCYD#APNAC el que como Anexo integra la presente.

Que el Comité de Valoración y Mérito conformado mediante Resolución D N° 204/2022 y las Direcciones Generales de Asuntos Jurídicos y de Recursos Humanos y la Dirección de Capacitación y Desarrollo de Carrera han tomado las intervenciones de sus respectivas competencias.

Que la presente se dicta de acuerdo a las facultades conferidas por el Artículo 23, inciso u), de la Ley N° 22.351 y el Artículo 20 del Anexo de la Resolución SGYEP N° 53/2022.

Por ello,



EL DIRECTORIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Apruébase lo actuado por el Comité de Valoración constituido por Resolución 204/2022, plasmado mediante el ACTA suscripta el día 6 de junio de 2022 formalizada mediante IF-2022-56466469-APN-DCYD#APNAC y su Anexo I referido a los postulantes pertenecientes al Agrupamiento Profesional que no peticionaron readecuación de grados, y mediante el Acta del 14 de junio de 2022 identificada como IF-2022-59892880-APN-DCYD#APNAC y su Anexo I respecto al personal que revista en el Agrupamiento General que no ha peticionado readecuación de grados ni percibe el suplemento por educación terciaria. Ambos documentos incorporados al presente, identificados como Anexos A y B.

ARTÍCULO 2º.- Conviértanse los cargos detallados en el IF-2022-62100578-APN-DCYD#APNAC que forma parte integrante de la presente como Anexo I.

ARTÍCULO 3º.- Dánse por designados para la cobertura de los cargos simples del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, por aplicación del Régimen de Valoración por Evaluación y Mérito para la Promoción para el Personal del SINEP, a los postulantes incluídos en el Anexo II IF-2022-60884824-APN-DCYD#APNAC y en el Anexo III IF-2022-61651703-APN-DCYD#APNAC que forman parte integrante de la presente medida, según los Niveles, Grados, Tramos y Agrupamientos Escalafonarios allí consignados; quienes deberán tomar posesión del nuevo cargo dentro de los TREINTA (30) días hábiles de su notificación.

ARTÍCULO 4º.- Determinase que por el Departamento de Mesa General de Entradas, Salidas y Notificaciones se procederá a notificar en legal forma a los interesados, en cada uno de los Expedientes de postulación. Cumplido, y con las debidas constancias, gíranse los actuados a la Dirección General de Recursos Humanos para la continuidad del trámite y la actualización de información en el Legajo Único Electrónico de los interesados.

ARTÍCULO 5º.- Comuníquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.

Claudio David Gonzalez - Francisco Luis Gonzalez Taboas - Natalia Gabriela Jauri - Lautaro Eduardo Erratchu

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA
-www.boletinoficial.gob.ar-

e. 08/07/2022 N° 51615/22 v. 08/07/2022

Fecha de publicación 08/07/2022



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: ACTA PROMOCIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO PERSONAL PROFESIONAL

ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO

COMITÉ DE VALORACIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO

En la Ciudad Autónoma de Buenos, a los 1 días del mes de junio de 2022, a las 12.30 hrs, se reúnen los miembros del Comité de Valoración por Evaluación y Mérito para la promoción de Nivel para el personal del Sistema Nacional de Empleo Público, designados mediante la RESFC-2022-204-APN-D#APNAC de fecha 27 de abril de 2022. El proceso se regirá bajo los extremos de la Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002, y modificatorios; Decreto N° 214/2006, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional; Decreto N° 2098/2008, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP); Decreto N° 415/2021, homologatorio del Acta Acuerdo de fecha 26 de mayo de 2021 y su Anexo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO; Decreto N° 103/2022, homologatorio del Acta Acuerdo de fecha 26 de noviembre de 2021; Acta COPIC N° 172, de fecha 11 de febrero de 2022; Resolución N° 53/2022 de la Secretaría de Gestión y Empleo Público. Apruébase el Régimen Transitorio y Excepcional para la readecuación voluntaria de grados y el Régimen de Valoración por Evaluación y Mérito para la promoción de Nivel para el personal del Sistema Nacional de Empleo Público.

Se deja constancia que atento a la habilitación de permiso para la firma remota mediante sistema del presente documento, la fecha que se asigne al documento refiere a su suscripción digital, siendo la fecha y hora de la reunión la consignada en el encabezamiento de la presente acta.

Participan de la reunión en calidad de miembros del comité:

En representación del titular de la Administración de Parques Nacionales la Vicepresidenta Natalia Gabriela

JAURI, por la unidad a cargo de las acciones del personal el Cdor. Alejandro Diego ROJAS (D.N.I. N° 28.081.356) como titular y como su alterno el Cdor. Nazareno GUTIÉRREZ (D.N.I. N° 25.556.015) en representación de la Secretaría de Gestión y Empleo Público al Sr. Oscar VALSECCHI (D.N.I. N° 10.876.154),

Participan de la reunión en calidad de veedores:

Paula Daniela WERBER, D.N.I N° 24.962.752, por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE).

José Luis CORONEL, DNI N° 16.207.281, por la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN).

Participan de la reunión en calidad de miembros de la Secretaria Técnica Administrativa:

Viviana Mariel RAMPELLO (D.N.I. N° 21.953.004).

El comité procedió, en esta instancia de valoración, a verificar los antecedentes curriculares y laborales de las personas postulantes que aspiran a un nivel superior del agrupamiento profesional, y a determinar la pertinencia en la titulación y experiencia con el puesto, constatando el cumplimiento de los requisitos del puesto y nivel al que se postula.

En tal sentido, se realizó el análisis de los expedientes electrónicos recepcionados, verificando los respectivos formularios de postulación (FOHIZ), formularios de certificación de revista tramitados por la Dirección General de RRHH, identificación de nivel/puesto pretendido, constatando con requisitos mínimos según normativa vigente, nivel educativo- títulos correspondientes, especializaciones o similares de corresponder según nivel, análisis de la documentación presentada, experiencia laboral, certificaciones de idiomas, informática y certificación de tareas o funciones desempeñadas o requeridas firmadas por el superior.

Constatado el cumplimiento de los requisitos exigidos, el comité procede a aprobar el cambio de nivel de las personas, cuyo detalle luce, en la planilla anexa como archivo embebido, al presente documento.

Sin más que tratar, firman para constancia los miembros presentes.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.03 13:09:40 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.03 13:58:42 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.03 15:28:30 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.03 16:52:39 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.06 06:52:41 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.06 06:52:43 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: ACTA COMITÉ PROMOCIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO PERSONAL GENERAL Y GENERAL CON SUPLEMENTO TERCIARIO.

ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO

ACTA COMITÉ PROMOCIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO PERSONAL GENERAL Y GENERAL CON SUPLEMENTO TERCIARIO.

En la Ciudad Autónoma de Buenos, a los 1 días del mes de junio de 2022, a las 12.30 hrs, se reúnen los miembros del Comité de Valoración por Evaluación y Mérito para la promoción de Nivel para el personal del Sistema Nacional de Empleo Público, designados mediante la RESFC-2022-204-APN-D#APNAC de fecha 27 de abril de 2022. El proceso se regirá bajo los extremos de la Ley N.º 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N.º 1.421/2002, y modificatorios; Decreto N.º 214/2006, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional; Decreto N.º 2098/2008, homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP); Decreto N.º 415/2021, homologatorio del Acta Acuerdo de fecha 26 de mayo de 2021 y su Anexo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO; Decreto N.º 103/2022, homologatorio del Acta Acuerdo de fecha 26 de noviembre de 2021; Acta COPIC N.º 172, de fecha 11 de febrero de 2022.; Resolución N.º 53/2022 de la Secretaría de Gestión y Empleo Público. Apruébase el Régimen Transitorio y Excepcional para la readecuación voluntaria de grados y el Régimen de Valoración por Evaluación y Mérito para la promoción de Nivel para el personal del Sistema Nacional de Empleo Público.

Se deja constancia que atento a la habilitación de permiso para la firma remota mediante sistema del presente documento, la fecha que se asigne al documento refiere a su suscripción digital, siendo la fecha y hora de la reunión la consignada en el encabezamiento de la presente acta.

Participan de la reunión en calidad de miembros del comité:

En representación del titular de la Administración de Parques Nacionales la Vicepresidenta Natalia Gabriela JAURI, por la unidad a cargo de las acciones del personal el Cdor. Alejandro Diego ROJAS (D.N.I. N° 28.081.356) como titular y como su alterno el Cdor. Nazareno GUTIÉRREZ (D.N.I. N° 25.556.015) en representación de la Secretaría de Gestión y Empleo Público al Sr. Oscar VALSECCHI (D.N.I. N° 10.876.154).

Participan de la reunión en calidad de veedores:

Natalia PEREZ, D.N.I N.º 27.930.160, por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE).

María Roxana DERRUDI, DNI N.º 34.586.534, por la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN).

Participan de la reunión en calidad de miembros de la secretaria técnica Administrativa:

Viviana Mariel RAMPELLO (D.N.I. N.º 21.953.004).

El comité procede en esta instancia de valoración, a verificar los antecedentes curriculares y laborales de las personas postulantes que aspiran a un nivel superior del **agrupamiento General y General con suplemento terciario**, y a determinar la pertinencia en la titulación y experiencia con el puesto, constatando el cumplimiento de los requisitos del puesto y nivel al que se postula.

En tal sentido, se realizó el análisis de los expedientes electrónicos recepcionados, verificando los respectivos formularios de postulación (FOHIZ), formularios de certificación de revista tramitados por la Dirección General de RRHH, identificación de nivel/puesto pretendido constatando con requisitos mínimos según normativa vigente, nivel educativo- títulos correspondientes, especializaciones o similares de corresponder según nivel, análisis de la documentación presentada, experiencia laboral, certificación de tareas o funciones desempeñadas o requeridas firmas por el superior.

Asimismo, se informa que mediante **IF-2022-57331266-APN-COPIC**, se da cumplimiento a lo estipulado, en los casos que las personas postulantes con título de nivel secundario completo y que reúnen los requisitos para ascender al Nivel Escalafonario C del Agrupamiento General, previa consulta a la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera (Co.P.I.C).

Se deja constancia de la solicitud realizada por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que manifestará algunas objeciones en un acta complementaria.

Constatado el cumplimiento de los requisitos, el comité procede a aprobar el cambio de nivel de las personas postulantes, cuyo detalle luce, en las planillas anexas como archivo embebido, al presente documento.

Sin más que tratar, firman para constancia los miembros presentes.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 02:08:39 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 09:54:06 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 10:51:04 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 10:54:20 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 13:57:19 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.13 18:45:53 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.14 07:07:05 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.14 07:07:06 -03:00

ANEXO

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 1- ACTIVIDADES CENTRALES

SUBPROGRAMA 0-

ACTIVIDAD 1 – ACTIVIDADES CENTRALES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| A | 7 | |
| B | 3 | |
| D | -9 | |
| E | -1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES

PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 0-

ACTIVIDAD 9 – DIRECCIÓN NACIONAL DE OPERACIONES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 0-

ACTIVIDAD 8 – DIRECCION NACIONAL DE CONSERVACION

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -19 | |
| D | -2 | |
| B | 14 | |
| A | 7 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 3- PARQUE NACIONAL NAHUEL HUAPI Y PARQUE NACIONAL
LOS ARRAYANES

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL NAHUEL HUAPI Y PARQUE
NACIONAL LOS ARRAYANES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|---------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -5 | |
| E | -2 | |
| C | 3 | |
| B | 4 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES

PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 2- PARQUE NACIONAL LANIN

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL LANIN

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -3 | |
| E | -2 | |
| A | 2 | |
| B | 2 | |
| C | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES

PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 4- PARQUE NACIONAL LOS ALERCES

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL LOS ALERCES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|-------------------|--------------------|------------------|
|-------------------|--------------------|------------------|

| | | |
|---|----|--|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| B | 1 | |
| F | -1 | |
| E | -3 | |
| C | 3 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 5- PARQUE NACIONAL LOS GLACIARES

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL LOS GLACIARES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| E | -3 | |
| C | 3 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 7- PARQUE NACIONAL LAGO PUELO

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL PUELO

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| E | -3 | |
| C | 4 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 8- PARQUE NACIONAL EL PALMAR

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL EL PALMAR

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|-------------------|--------------------|------------------|
|-------------------|--------------------|------------------|

| | | |
|---|----|--|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| C | 1 | |
| E | -1 | |
| B | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 9- PARQUE NACIONAL CHACO

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL CHACO

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -2 | |
| C | 1 | |
| B | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 11- PARQUE NACIONAL CALILEGUA

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL CALILEGUA

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| B | 1 | |
| E | -1 | |
| C | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 12- PARQUE NACIONAL LIHUE CALEL

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL LIHUE CALEL

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| C | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 13- PARQUE NACIONAL TALAMPAYA

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL TALAMPAYA

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 20- PARQUE NACIONAL EL LEONCITO

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL EL LEONCITO

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| C | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 22- PARQUE NACIONAL QUEBRADA DEL CONDORITO

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL QUEBRADA DEL CONDORITO

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|-------------------|--------------------|------------------|
|-------------------|--------------------|------------------|

| | | |
|---|----|--|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| B | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 24- PARQUE NACIONAL LOS CARDONES

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL LOS CARDONES

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 29- PARQUE NACIONAL SAN ANTONIO

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL SAN ANTONIO

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES
PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 31- PARQUE NACIONAL MONTE LEON

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL MONTE LEON

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |

| | | |
|--------------------|----|--|
| | | |
| C | -1 | |
| B | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES

PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 34- PARQUE NACIONAL EL REY

ACTIVIDAD 1 - GESTION PARQUE NACIONAL EL REY

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| D | -1 | |
| E | -1 | |
| C | 2 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 17- CONSERVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ÁREAS NATURALES

PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 53- PARQUE NACIONAL TRASLASIERRA

ACTIVIDAD 40 - GESTION PARQUE NACIONAL TRASLASIERRA

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 24- DIRECCION NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA

SUBPROGRAMA 0-

ACTIVIDAD 41 - GESTION DIRECCIÓN NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -3 | |
| D | -1 | |

| | | |
|--------------------|---|--|
| B | 3 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |

Jurisdicción 81 - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Entidad: 107 ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES

PROGRAMA 25- DIRECCION NACIONAL DE ÁREAS MARINAS PROTEGIDAS

SUBPROGRAMA 0-

ACTIVIDAD 1 - GESTION DIRECCION NACIONAL DE ÁREAS MARINAS

PROTEGIDAS

| CARGO O CATEGORÍA | CANTIDAD DE CARGOS | HORAS DE CATEDRA |
|---|--------------------|------------------|
| PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP) | | |
| C | -1 | |
| A | 1 | |
| Subtotal Escalafón | 0 | |
| TOTAL ACTIVIDAD | 0 | |



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: ANEXO RECONVERSION NIVELES SINEP

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.21 12:25:16 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.21 12:25:17 -03:00

| Legajo | Agente | Situación de Revista Solicitud Cambio de Nivel | | | | Situación de Revista Cambio de Nivel Aprobado | | | |
|--------|------------------------|---|-------|-------|--------|--|--|---|--------|
| | | Nivel | Grado | Tramo | Agrup. | Nivel | Grado Art. 31 a) ó b) + c) Decreto 2098/08 | | Agrup. |
| | | | | | | | Tramo | | |
| 2004 | ADRIANA SEISDEDOS | C | 13 | A | Prof. | B | 14 | A | Prof. |
| 1608 | ALEJANDRO BOCACCI | C | 13 | A | Prof. | B | 14 | A | Prof. |
| 2400 | ALICIA LIVA | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 306856 | ANDREA CARDOSO | C | 3 | G | Prof. | A | 3 | G | Prof. |
| 2355 | BEATIZ DÁVILA | D | 4 | I | Prof. | B | 4 | I | Prof. |
| 306168 | CAMILO ROTELA | C | 1 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 2421 | CARINA CORDINI | C | 3 | G | Prof. | B | 4 | G | Prof. |
| 2263 | CECILIA IRIARTE | D | 6 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 306159 | CINTIA GARCIA | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 2418 | CLAUDIA AROSTEGUY | C | 6 | I | Prof. | B | 7 | I | Prof. |
| 2296 | CRISTELA PIVIDORI | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 306245 | DIEGO BOMBELLI | C | 2 | G | Prof. | B | 3 | G | Prof. |
| 2124 | DIEGO LEVA | C | 7 | I | Prof. | B | 8 | I | Prof. |
| 3880 | DIEGO MARTINEZ MANUALE | C | 1 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 1890 | ESTEBAN R. VIUDEZ | C | 9 | A | Prof. | A | 8 | A | Prof. |
| 307162 | EVELIN DAVIDOFF | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 1917 | FERNANDA MENVIELLE | C | 9 | A | Prof. | A | 8 | A | Prof. |
| 2370 | FLORENCIA TANGA | D | 6 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1916 | GUILLERMO GIL CARBO | C | 9 | I | Prof. | A | 8 | I | Prof. |
| 2240 | IRENE BOMPAS | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1876 | JAVIER SANGUINETTI | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 2252 | JULIO MONGUILLOT | C | 5 | I | Prof. | A | 5 | I | Prof. |
| 1878 | LAURA MARGUTTI | D | 13 | A | Prof. | B | 11 | A | Prof. |
| 2257 | LAURA MELANO | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 2386 | LEONARDO BURIA | C | 5 | I | Prof. | A | 5 | I | Prof. |
| 2231 | LEONARDO RAFFO | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 2274 | LORENA FERRARO | D | 5 | I | Prof. | B | 5 | I | Prof. |
| 3420 | LORENA TRABA | C | 4 | G | Prof. | A | 4 | G | Prof. |
| 306161 | LUCAS BUSTOS | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 306163 | LUCÍA BRUNETTO | C | 3 | G | Prof. | B | 4 | G | Prof. |
| 2244 | LUCIANA MAZZONI | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 3248 | MARCOS FERIOLI | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1937 | MARIA ANGÉLICA BORRI | D | 10 | A | Prof. | B | 9 | A | Prof. |
| 3541 | MARIA ROSA CONTRERAS | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1889 | MARIA TERESA BROSZ | C | 11 | A | Prof. | B | 12 | A | Prof. |
| 3636 | MARIELA GAUNA | C | 3 | G | Prof. | B | 4 | G | Prof. |
| 2229 | MARIO TOME | C | 5 | G | Prof. | B | 6 | G | Prof. |
| 1777 | MARTA RIVOLTA | C | 14 | A | Prof. | A | 12 | A | Prof. |
| 3797 | NATALIA CARDOZO | B | 3 | G | Prof. | A | 4 | G | Prof. |
| 2217 | NATALIA PEREZ | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 1940 | OSVALDO DE LUCA | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1689 | PABLO CANSANELLO | D | 11 | A | Prof. | B | 9 | A | Prof. |
| 2390 | PABLO LÓPEZ | C | 5 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |
| 1445 | PABLO MARTINEZ | D | 15 | A | Prof. | B | 12 | A | Prof. |
| 2122 | PAOLA GRYGORUK | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |

| | | | | | | | | | |
|--------|--------------------------|---|---|---|-------|----------|---|---|-------|
| 3705 | PATRICIA MOSTI | C | 3 | G | Prof. | B | 4 | G | Prof. |
| 305950 | PATRICIO RAMIREZ LLORENS | C | 2 | G | Prof. | B | 3 | G | Prof. |
| 306152 | PAULA PRESTI | C | 2 | G | Prof. | B | 3 | G | Prof. |
| 2254 | PILAR GARCIA CONDE | C | 6 | I | Prof. | B | 7 | I | Prof. |
| 306154 | RAUL VEGA | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 2226 | ROMINA CASELLI | C | 7 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 2337 | ROMINA GUGLIADA | C | 3 | G | Prof. | B | 4 | G | Prof. |
| 306196 | SERGIO CASERTANO | C | 1 | G | Prof. | B | 2 | G | Prof. |
| 1459 | SERGIO DOMBER | C | 7 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 2253 | VALERIA R. GROVES | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 306157 | VERÓNICA BERNAVA | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 306151 | VICTOR AMADOR | C | 2 | G | Prof. | A | 2 | G | Prof. |
| 2250 | VIRGINIA GASSIBE | C | 6 | I | Prof. | A | 6 | I | Prof. |
| 2394 | ZULEMA RAMIREZ | D | 6 | I | Prof. | B | 6 | I | Prof. |



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: ANEXO CAMBIO DE NIVEL PREF. SIN READ. GRADOS

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.15 17:23:14 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.15 17:23:14 -03:00

| Legajo | Agente | Situación de Revista Solicitud Cambio de Nivel | | | | Situación de Revista Cambio de Nivel Aprobado | | | |
|--------|--------------------------|---|-------|-------|--------|--|--|-------|--------|
| | | Nivel | Grado | Tramo | Agrup. | Nivel | Grado Art. 31 a) ó b) + c) Decreto 2098/08 | Tramo | Agrup. |
| 1685 | ADRIAN DIAZ | E | 13 | A | GRAL. | C | 11 | A | GRAL. |
| 1699 | ANGÉL VERGARA | E | 11 | A | GRAL. | C | 9 | A | GRAL. |
| 2118 | ADRIANA GIANNINI | E | 6 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 2115 | AGOSTINA MARTITEGUI | D | 6 | I | GRAL. | C | 7 | I | GRAL. |
| 1876 | ANALIA SANCHEZ | D | 12 | A | GRAL. | C | 13 | A | GRAL. |
| 2125 | ANGELA RAMIREZ | E | 4 | G | GRAL. | C | 4 | G | GRAL. |
| 2389 | ARIEL KAPPES | D | 4 | I | GRAL. | C | 5 | I | GRAL. |
| 2126 | CAROLINA HOUNSFIELD | D | 6 | I | GRAL. | C | 7 | I | GRAL. |
| 2366 | CLAUDIA FRANCO | E | 6 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 1652 | CLAUDIA SOLI | D | 14 | A | GRAL. | C | 15 | A | GRAL. |
| 306586 | CLAUDIO DE PLATO | C | 6 | G | GRAL. | B | 7 | G | GRAL. |
| 2288 | DANIEL BELTRAMO | D | 4 | G | GRAL. | C | 5 | G | GRAL. |
| 2297 | DEBORA DELGADO | D | 7 | I | GRAL. | C | 8 | I | GRAL. |
| 2325 | ELISA GLADIS CÁCERES | D | 6 | I | GRAL. | C | 7 | I | GRAL. |
| 3473 | FAUSTO SEVILLANO | D | 3 | G | GRAL. | C | 4 | G | GRAL. |
| 1788 | GLADYS FATTORI | D | 12 | A | GRAL. | C | 13 | A | GRAL. |
| 2129 | ISAIAS DEL CAMEN SALINAS | F | 7 | I | GRAL. | D | 6 | I | GRAL. |
| 1780 | JAIME ILABARRA | E | 13 | A | GRAL. | C | 11 | A | GRAL. |
| 1598 | JORGE SALAZAR | E | 14 | A | GRAL. | C | 12 | A | GRAL. |
| 1711 | JOSE CEFERINO IBAÑEZ | E | 14 | A | GRAL. | C | 12 | A | GRAL. |
| 1484 | JOSÉ LUIS CORONEL | D | 12 | A | GRAL. | C | 13 | A | GRAL. |
| 1676 | JUAN CARLOS PINILLA | D | 9 | I | GRAL. | C | 10 | I | GRAL. |
| 1676 | LUIS PINILLA | E | 10 | I | GRAL. | C | 9 | I | GRAL. |
| 2340 | MARIA IARA VALERIA PRA | E | 2 | G | GRAL. | C | 2 | G | GRAL. |
| 2312 | MARIA LAURA CERDA | E | 7 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 2702 | MARIEL SORIANO | D | 8 | I | GRAL. | C | 9 | I | GRAL. |
| 2526 | MATIAS DIAZ | D | 5 | G | GRAL. | C | 6 | G | GRAL. |
| 1686 | MIGUEL LA BLANCA | D | 10 | A | GRAL. | C | 11 | A | GRAL. |
| 1654 | MÓNICA FERRESINI | D | 14 | A | GRAL. | C | 15 | A | GRAL. |
| 2119 | NELSON ROA | E | 5 | I | GRAL. | C | 5 | I | GRAL. |
| 2326 | NORMA FRANCO | E | 2 | G | GRAL. | C | 2 | G | GRAL. |
| 2299 | PATRICIA BRIEBA | D | 7 | I | GRAL. | C | 8 | I | GRAL. |
| 2302 | PATRICIA MANCILLA | D | 5 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 2276 | PATRICIA PLOHN | D | 5 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 2306 | ROBERTO PONCE | E | 6 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 2316 | ROXANA VIDES | E | 6 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 1187 | RUBEN BURGOS | D | 12 | A | GRAL. | C | 13 | A | GRAL. |
| 2391 | VALERIA BELFER | D | 5 | I | GRAL. | C | 6 | I | GRAL. |
| 3536 | VANESA MANZI | D | 4 | G | GRAL. | C | 5 | G | GRAL. |
| 2301 | VANESA ROCCO | D | 6 | I | GRAL. | C | 7 | I | GRAL. |
| 2362 | VANESA VEGA | E | 3 | G | GRAL. | C | 3 | G | GRAL. |
| 1869 | VICTOR ARNAIZ | E | 5 | G | GRAL. | C | 5 | G | GRAL. |
| 2281 | VIRGINIA BERNARDO | D | 7 | I | GRAL. | C | 8 | I | GRAL. |
| 1705 | VIVIANA PEREZ | E | 14 | A | GRAL. | C | 12 | A | GRAL. |



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: ANEXO CAMBIO DE NIVEL GRALES. SIN READ. GRADOS

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.18 08:56:29 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.18 08:56:29 -03:00